

ОТЗЫВ

научного руководителя кандидата экономических наук, доцента Тонконог Виктории Владимировны на диссертационную работу Горского Антона Александровича на тему «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)», соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Горский Антон Александрович, 1971 года рождения, в 1993 году окончил экономический факультет МГУ им. М. В. Ломоносова с отличием, получив квалификацию экономиста-специалиста, специализация «Экономическое и социальное планирование». В 1996 году окончил аспирантуру экономического факультета МГУ. В 2015-2018 гг. обучался в магистратуре Российского государственного университета им. А.Н. Косыгина, получил квалификацию магистра рекламы и связей с общественностью.

С 2005 г. по настоящее время осуществляет трудовую деятельность в Российском государственном университете имени А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство) в должности старшего преподавателя кафедры управления Института экономики и менеджмента. Неоднократно признавался «Лучшим преподавателем года» по мнению студентов и преподавателей университета.

С 2025 года по настоящее время является соискателем кафедры Экономики и социологии здравоохранения ФГБНУ «Национальный НИИ общественного здоровья имени Н.А. Семашко».

В процессе выполнения и написания диссертации Горский А.А. в полной мере раскрыл свои профессиональные качества, характеризующие его как состоявшегося ученого-исследователя: интерес к научной деятельности, ответственное отношение к работе, способность работать с большим объёмом данных, инициативность, эрудированность, внимательность, последовательность, прилежность, умение работать с литературными источниками на иностранных языках, критическое мышление и целеустремленность.

В своем диссертационном исследовании Антон Александрович изучал особенности развития системы подготовки кадров для благотворительной деятельности в медико-социальной сфере в Республике Таджикистан, возможности и перспективы ее совершенствования. В процессе работы над темой им выявлены такие ключевые барьеры развития медико-социальной благотворительности в Таджикистане, как отсутствие институциональной инфраструктуры, дефицит квалифицированных кадров, слабая координация между государственными и негосударственными акторами, а также недостаточное нормативное регулирование. Доказано, что устойчивое

развитие этой сферы возможно только при системном решении этих проблем на уровне государственной политики.

Автором разработан уникальный профиль компетенций специалистов в области медико-социальной благотворительности, объединяющий медицинские, социальные, управленческие и гуманитарные навыки. Сформирован перечень профессиональных и личностных качеств (эмпатия, стрессоустойчивость, междисциплинарная коммуникация, правовая и финансовая грамотность), необходимых для работы в условиях ограниченных ресурсов и высокой социальной уязвимости. Для обеспечения воспроизводства профессиональных компетенций работников сферы медико-социальной благотворительности предложена многоуровневая организационная модель кадрового обеспечения, обеспечивающая адаптивность, транспарентность, региональную доступность и устойчивое межсекторальное взаимодействие.

Горским А.А. проведён анализ готовности образовательной системы Таджикистана к подготовке кадров для медико-социальной благотворительности и установлено, что действующие программы охватывают менее 5% потребностей, не содержат междисциплинарных и практико-ориентированных компонентов, что требует их модернизации и расширения целевых мест в медицинских и социальных учреждениях СПО и ВО.

Соискателем разработана система оценки эффективности кадрового обеспечения, включающая набор адаптированных к таджикскому контексту и международным стандартам индикаторов: укомплектованность, квалификация, текучесть, локализация кадров, удовлетворённость населения и др. Эта система позволяет осуществлять мониторинг, принимать обоснованные управленческие решения и привлекать международную поддержку.

Таким образом, результаты исследования Горского Антона Александровича, отличающиеся научной новизной, позволили разработать ряд предложений, направленных на формирование устойчивой, эффективной и социально ориентированной системы кадрового обеспечения, способной поддерживать развитие благотворительной деятельности в медико-социальной сфере и улучшать доступ к помощи для уязвимых категорий населения Республики Таджикистан.

За время работы над темой Горский Антон Александрович принял участие с докладами по теме научного исследования в нескольких научно-практических конференциях, в т.ч. с международным участием, а также выступил с лекцией для аспирантов на семинарском занятии по курсу «Региональная и отраслевая экономика (экономика здравоохранения)» по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров.

Горский А.А. дисциплинирован, имеет широкий круг интересов. Требователен к себе, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе.

Таким образом, считаю, что диссертационное исследование Горского А.А. выполнено на высоком теоретическом уровне и имеет практическое значение, отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским

диссертациям по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по вышеуказанной специальности.

Диссертационная работа Горского А.А. может быть представлена в объединенный диссертационный совет по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского государственного университета коммерции, Таджикского национального университета, Межгосударственного образовательного учреждения «Российско-Таджикский (славянский) университет».

Научный руководитель:

доцент кафедры Экономики и социологии здравоохранения

ФГБНУ «Национальный НИИ общественного

здоровья им. Н.А. Семашко»,

кандидат экономических наук, доцент



В.В. Тонконог

30.12.2025 г.

ФГБНУ «Национальный НИИ общественного здоровья имени Н.А. Семашко»

105064, Москва, ул. Воронцово поле, д.12, строение 1

Телефон: +7 (495) 917-90-41

Факс: +7 (495) 916-03-98

E-mail: info@nrph.ru

*Зависим В.В. Тонконог завершено
Директор ФГБНУ, национальной
научно-исследовательской и инновационно-
образовательной организации имени Н.А. Семашко*

А.Б. Зудин

